Indikator Kinerja Utama BKPSDM

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET TAHUN					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN sesuai prinsip Meritokrasi	Indeks Sistem Merit	Angka	0,64	0,68	0,72	0,76	0,81	0,84
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Angka	69,30	69,35	69,4	69,45	69,5	69,55

Indikator Kinerja Kunci BKPSDM

NO.	URUSAN	IKK *OUTCOME*	SATUAN	TARGET TAHUN					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	FUNGSI PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN (KEPEGAWAIAN)	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	%	76,21	76,72	78,87	80,65	82,16	83,45
		Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	%	22,85	23,52	24,52	25,46	26,02	27,39
		Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	%	100	100	100	100	100	100
2	Indikator Komponen OTDA	Persentase Jabatan Struktural yang Terisi	%	71,85	77,04	77,04	77,04	77,04	77,04
		Jumlah Diklat Jabatan Fungsional Tahun N	%	1,69	1,79	1,79	1,81	1,87	1,92

Tegal Juni 2025
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal

SLAMET WAHYONO., S.STP. M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19790317 199711 1 001