RENCANA KERJA 2025



Jalan Ki Gede Sebayu Nomor 4
Telp. (0283) 491116
Tegal 521123

Melayani Dengan Hati

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA TEGAL

bkpsdmkotategal

bkpsdmkotategal

bkpsdm.tegalkota.go.id

DAFTAR ISI

Kata Pengantar ..... **i**
Daftar Isi ..... **ii**
Daftar Tabel ..... **iv**
BAB I Pendahuluan **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Dasar Hukum Penyusunan 2
1.3 Maksud dan Tujuan Penyusunan Renja 3
1.4 Sistematika Penulisan 3
BAB II Hasil Evaluasi Rencana Kerja BKPSDM Kota Tegal Tahun Lalu **5**
2.1 Hasil Evaluasi AKIP BKPSDM Tahun 2024 5
2.2 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra BKPSDM Kota Tegal 8
2.3 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM Kota Tegal 13
2.4 Isu- isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Derah 14
BAB III Tujuan dan Sasaran BKPSDM Kota Tegal **16**
BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Tegal **17**
BAB V Penutup **35**

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matrik Tindak Lanjut AKIP BKPSDM..... 6
Tabel 2.2 Evaluasi Rencana Kerja Tahun 2023..... 9
Tabel 2.3 Pencapaian IKU BKPSDM 13
Tabel 4.1 Rencana Kerja dan Pendanaan BKPSDM Tahun 2023 17

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana kerja (Renja) perangkat daerah (PD) adalah dokumen rencana yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan dalam periode 1 (satu) tahun. Teknis penyusunan Renja diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Rencana kerja perangkat daerah merupakan penjabaran dari rencana strategis (Renstra) perangkat daerah, yang berfungsi sebagai acuan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri 86/2017, secara garis besar tahapan penyusunan Renja PD dimulai dari tahapan persiapan penyusunan Renja, penyusunan rancangan awal Renja PD, penyusunan rancangan Renja PD, pelaksanaan forum PD/lintas PD, perumusan rancangan akhir Renja PD, dan penetapan Renja PD. Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri 86/2017 Pasal 126 ayat (2) dan Pasal 127 ayat (1), penyusunan rancangan awal Renja PD berpedoman pada Renstra PD, hasil evaluasi hasil Renja PD tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Renja PD tahun berjalan. Hal tersebut bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta prakiraan maju yang disusun dalam rancangan awal Renja PD dengan Renstra PD. Sehingga, dapat dipastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam rancangan awal Renja PD dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra PD.

Dengan demikian, seluruh dokumen perencanaan saling berkaitan sebagai bagian dari suatu sistem perencanaan pembangunan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Tegal memiliki tugas pokok untuk membantu Wali Kota melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan. Pada dasarnya, kewenangan di bidang tersebut yaitu bagaimana melaksanakan manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) dengan baik berdasarkan prinsip meritokrasi, sebagaimana yang telah diamanatkan oleh Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN). BKPSDM Kota Tegal telah merumuskan Renstra Tahun 2025-2026 dengan tujuan yang akan dicapai yaitu meningkatkan kualitas ASN. Adapun sasaran dari tujuan tersebut yaitu terwujudnya ASN Kota Tegal yang profesional, dan terwujudnya ASN Kota Tegal yang memiliki kapasitas dan kapabilitas. Berlandaskan penjelasan di atas, maka BKPSDM Kota Tegal menyusun rancangan awal Renja Tahun 2025 sebagai pedoman untuk menyusun program dan kegiatan BKPSDM Kota Tegal tahun 2025.

1.2 Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja

Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

4. Peraturan Presiden Nomor 33 Tahun 2020 tentang Standar Harga Satuan Regional;
5. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Jawa Tengah Tahun 2005 - 2025;
6. Peraturan Daerah Kota Tegal Nomor 18 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Tegal Tahun 2005 - 2025;
7. Peraturan Daerah Kota Tegal Nomor 7 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Tegal Nomor 6 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Tegal Tahun 2019 - 2024;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda Tentang RPDJP dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050 - 5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Wali Kota Tegal Nomor 57 Tahun 2019 tentang Pedoman Perencanaan dan Penganggaran Responsif Gender.

1.3 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rancangan Awal Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Tegal Tahun 2025 dimaksudkan untuk menetapkan dokumen perencanaan yang memuat program dan kegiatan pembangunan daerah yang menjadi tolak ukur penilaian kinerja Renja BKPSDM Kota Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama Tahun 2025.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal Tahun 2025-2026 adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

1.2 Dasar Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

Bab II Hasil Evaluasi Rencana Kerja BKPSDM Kota Tegal Tahun Lalu

Bab III Tujuan dan Sasaran BKPSDM Kota Tegal

Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan BKPSDM Kota Tegal

Bab V Penutup

BAB II
HASIL EVALUASI RENCANA KERJA BKPSDM KOTA TEGAL TAHUN 2023

2.1 Hasil Evaluasi AKIP BKPSDM Kota Tegal Tahun 2024

Renja BKPPD 2023 merupakan penjabaran tahunan dari rencana strategis (Renstra) BKPPD tahun 2019-2024. Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPPD Tahun 2023 mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan BKPPD dan / atau realisasi keuangan dan fisik kegiatan APBD BKPPD Tahun 2023. Realisasi keuangan APBD BKPPD Tahun 2023 sebesar 85,51% namun secara keseluruhan realisasi mencapai 100%. Semua Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan telah dilaksanakan.

BKPSDN direkomendasikan untuk melakukan monitoring dan evaluasi di internal BKPSDM Kota Tegal secara rutin dan berkala dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan program – program pembangunan serta mengantisipasi kendala – kendala dan hambatan dalam pelaksaan program,/ kegiatan/ sub kegiatan di lingkungan BKPSDM Kota Tegal. Selain itu, sesuai dengan laporan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (AKIP) pada BKPSDM Kota Tegal Tahun 2024, pemantauan atas pengukuran capaian kinerja akan dilaksanakan secara berjenjang agar semua target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan dapat tercapai.

Hasil Evaluasi AKIP tahun 2024 disajikan pada tabel sebagai berikut:

Tabel 2.1

Matrik Tindak Lanjut Evaluasi AKIP pada BKPSDM

No	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Rencana Pelaksanaan	Keterangan
1	Perencanaan Kinerja				
	a) Dokumen Perencanaan Kinerja Agar seluruh nya dipublikasi tepat waktu	Dokumen perencanaan kinerja (Renja/RKT, dll) akan dipublikasikan melalui website tepat waktu.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan	Juli 2024 s.d Februari 2025	- Tahun 2024 sudah di unggah di website - Tahun 2025 dalam proses penyusunan dokumen Renja 2025
	b) Perencanaan Kinerja yang disusun agar memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang / tugas dan fungsi lain yang berkaitan (cross cutting)	Perencanaan kinerja yang disusun akan memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang /tugas dan fungsi lain yang berkaitan (cross cutting)	Kepala BKPSDM	Juli 2024 s.d Februari 2025	Dalam Proses (penyusunan dokumen Renja TA 2025)
2	Pengukuran kinerja				
	a) Pelaksanaan pengumpulan data kinerja agar didokumentasikan dengan baik	Pelaksanaan pengumpulan data kinerja akan didokumentasikan dengan baik	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan	Juli 2024 s.d Februari 2025	- Monev Renja Tw I dan II sudah di unggah pada website - Dalam proses (Monev Renja Tw III

No	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Rencana Pelaksanaan	Keterangan
					dan IV)
	b) Semua pejapat structural yang ada pada BKPSDM Kota Tegal agar selalu terlibat pengambilan keputusan (Decision Making) dalam mengukur capaian kinerja yang berkala dan berjenjang	Pengambilan keputusan (Decision Making) dalam mengukur capaian kinerja yang berkala dan berjenjang akan selalu melibatkan semua pejabat struktural yang ada pada BKPSDM Kota Tegal	Kepala BKPSDM	Juli 2024 s.d Februari 2025	Dalam proses Monev Renja Tw III dan IV
	c) Pemantauan atas pengukuran capaian kinerja agar dilakukan secara berjenjang	Pemantauan atas pengukuran capaian kinerja akan dilakukan secara berjenjang	Kepala BKPSDM	Juli 2024 s.d Februari 2025	Dalam proses Monev Renja Tw III dan IV
	d) Evaluasi pengukuran kinerja agar dilakukan secara konsisten per triwulan	Evaluasi pengukuran kinerja akan dilakukan secara konsisten per Triwulan	Kepala BKPSDM	Juli 2024 s.d Februari 2025	Dalam proses Monev Renja Tw III dan IV
3	Pelaporan Kinerja				
	Informasi dalam Laporan Kinerja agardijadikan acuan dalam penyusunan target capaian kinerja, dokumen perencanaan	Penyusunan Target capaian kinerja, dokumen perencanaan kinerja (Renja) dan dokumen	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan	Juli – Desember 2024	Dalam Proses (Penyususnan Renja Tahun Anggaran 2025)

No	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Rencana Pelaksanaan	Keterangan
	kinerja, dokumen anggaran pada tahun berikutnya.	anggaran pada tahun berikutnya akan mengacu pada informasi dalam laporan kinerja			
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal				
	Tindak Lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerjainternal agar dimanfaatkan dalam penyusunan dokumen perencanaan kinerja pada tahun berikutnya.	Penyusunan dokumen perencanaaan kinerja (Renja) pada tahun berikutnya akan memanfaatkan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Keuangan	Juli – Desember 2024	Dalam Proses (Penyususnan Renja Tahun Anggaran 2025)

Sumber: BKPSDM Kota Tegal diolah, 2024

2.2 Hasil Evaluasi Rencana Kerja BKPSDM Kota Tegal Tahun 2023

Hasil evaluasi Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 2.2

Evaluasi Rencana Kerja BKPSDM Kota Tegal Tahun 2023

KODE				NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/ KOTA	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (%)	TARGET DAN REALISASI		TINGKAT REALISASI (%)	TARGET RENJA TAHUN 2024
URUSAN/ UNSUR	BIDANG URUSAN	PROGRAM	KEGIATAN				TARGET RENJA TAHUN 2023 (Rp)	REALISASI RENJA TAHUN 2023 (Rp)		
1	2	3	4	5		6	8	9	10 = (9:8)	11
5	**03**			**Kepegawaian**						
5	**03**	**02**		**Program Kepegawaian Daerah**		**Persentase Tercapainya Nilai Aspek Perencanaan Kebutuhan Sesuai Sistem Merit**	**4.175.834.207**	**2.858.887.228**	**68,46**	**5.298.600.000**
5	**03**	**02**	**2.01**		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN tercapai	1.395.217.681	522.375.774	37,44	1.791.113.000
5	**03**	**02**	**2.02**		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Mutasi dan Promosi Tercapai	935.812.500	879.225.000	93,95	1.184.101.000

KODE				NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/ KOTA	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (%)	TARGET DAN REALISASI		TINGKAT REALISASI (%)	TARGET RENJA TAHUN 2024
URUSAN/ UNSUR	BIDANG URUSAN	PROGRAM	KEGIATAN				TARGET RENJA TAHUN 2023 (Rp)	REALISASI RENJA TAHUN 2023 (Rp)		
1	2	3	4	5		6	8	9	10 = (9:8)	11
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Tercapai	1.818.221.250	1.457.286.454	80,14	2.323.386.000
5	**04**			**Pendidikan dan Pelatihan**						
5	**04**	**02**		**Program Pengembangan Sumber Daya Manusia**		**Persentase Tercapainya Nilai Sub Aspek 5 - 10 Aspek Pengembangan Karir Sesuai Sistem Merit**	**2.529.537.000**	**2.400.670.014**	**94,90**	**6.312.516.000**
5	04	02	2.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Pengembangan Kompetensi Teknis Tercapai	905.925.000	891.233.868	98,37	3.617.125.000
5	04	02	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional Tercapai	1.623.612.000	1.509.436.146	92,96	2.695.391.000
X	**XX**			**Urusan Pemerintah Bidang**						
0	**00**	**01**		**Program Penunjang**		**Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah**	**5.370.013.095**	**5.185.246.399**	**96,55**	**5.333.706.000**

KODE				NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/ KOTA	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (%)	TARGET DAN REALISASI		TINGKAT REALISASI (%)	TARGET RENJA TAHUN 2024
URUSAN/ UNSUR	BIDANG URUSAN	PROGRAM	KEGIATAN				TARGET RENJA TAHUN 2023 (Rp)	REALISASI RENJA TAHUN 2023 (Rp)		
1	2	3	4	5		6	8	9	10 = (9:8)	11
				Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota						
0	**00**	**01**	**2.01**		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Perangkat Daerah Terfasilitasi	5.470.000	4.470.000	81,71	8.356.000
0	**00**	**01**	**2.02**		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Penyediaan Gaji Dan Tunjangan ASN	4.324.152.812	4.154.795.420	96,08	4.144.160.000
0	**00**	**01**	**2.03**		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Penataan Administrasi BMD Pada Perangkat Daerah	3.300.000	2.475.000	75	12.900.000
0	**00**	**01**	**2.04**		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pemenuhan Penataan Administrasi Umum Perangkat Daerah	789.255.700	789.081.233	99,98	871.750.000

KODE				NOMENKLATUR URUSAN KABUPATEN/ KOTA	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (%)	TARGET DAN REALISASI		TINGKAT REALISASI (%)	TARGET RENJA TAHUN 2024
URUSAN/ UNSUR	BIDANG URUSAN	PROGRAM	KEGIATAN				TARGET RENJA TAHUN 2023 (Rp)	REALISASI RENJA TAHUN 2023 (Rp)		
1	2	3	4	5		6	8	9	10 = (9:8)	11
0	00	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Capaian Pelayanan Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Perangkat Daerah	18.119.583	16.113.000	88,93	106.180.000
0	00	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perkantoran Terfasilitasi	129.368.000	119.486.246	92,36	98.226.000
0	00	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan BMD Kebutuhan Kantor	100.347.000	98.825.500	98,48	92.134.000

Sumber: BKPSDM Kota Tegal diolah, 2023

Berdasarkan data pada tabel di atas, kegiatan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN pada program kepegawaian daerah menjadi satu-satunya kegiatan dengan realisasi anggaran di bawah 50%. Hal tersebut disebabkan oleh rendahnya pelamar atau peserta CASN (Calon Aparatur Sipil Negara), sehingga berdampak pada realisasi biaya kontribusi yang rendah. Adapun jumlah pelamar atau peserta yang mengikuti seleksi kompetensi CASN yaitu sejumlah 915 orang, sementara jumlah pelamar yang dianggarkan yaitu sebanyak 2.920 orang. Rendahnya pelamar CASN pada umumnya juga berdampak pada kinerja Pemerintah Kota Tegal, dengan tidak terisi secara maksimal formasi jabatan yang tersedia, menyebabkan beban kerja yang ada tidak diimbangi dengan jumlah aparatur yang ideal.

2.3 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM Kota Tegal

Tabel 2.3
Pencapaian Indikator Kinerja Utama BKPSDM Kota Tegal

3

NO.	INDIKATOR	SATUAN	TARGET RENSTRA				REALISASI	RASIO
			2023	2024	2025	2026	2023	2023
1	Indeks Sistem Merit	Indeks	0,90	0,94	0,72	0,76	0,64	71,11

Sumber: BKPSDM Kota Tegal diolah, 2024

Indeks Sistem Merit merupakan ukuran yang digunakan sebagai standar penilaian penerapan sistem merit pada instansi pemerintah. Penilaian sistem merit meliputi 8 (delapan) aspek, yaitu perencanaan kebutuhan ASN, pengadaan ASN, pengembangan karier, promosi dan mutasi, manajemen kinerja, penggajian, penghargaan dan disiplin, perlindungan dan pelayanan, serta sistem informasi. Penilaian kepada Instansi Pemerintah dalam penerapan sistem merit dilakukan oleh tim yang terdiri dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Lembaga Administrasi Negara (LAN), Badan Kepegawaian Negara

(BKN), dan Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) dengan mengacu pada tata cara penilaian mandiri.

Indeks Sistem Merit Kota Tegal pada tahun 2023 adalah 0,64. Indeks tersebut tidak memenuhi target yang ditetapkan pada Renstra BKPSDM Kota Tegal tahun 2019-2024, yaitu sebesar 0,90 (2023). Hal tersebut disebabkan karena pada tahun 2023, penilaian indeks sistem merit berdasarkan penilaian yang dilakukan oleh KASN. Sementara pada tahun-tahun sebelumnya, indeks sistem merit Kota Tegal dilakukan penilaian secara mandiri. Faktor selanjutnya, belum ternilainya aspek pengembangan karir secara maksimal karena pembangunan manajemen talenta yang baru dirintis memerlukan sumber data yang terus berkembang, salah satunya adalah data kompetensi ASN. Namun demikian, indeks sistem merit Kota Tegal tahun 2023 tetap berada pada kategori III (Baik). Capaian indeks sistem merit sudah diverifikasi oleh Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) dan ditetapkan melalui Keputusan KASN Nomor 67/KEP.KASN/C/VII/2023 tentang Penetapan Kategori, Penilaian, dan Indeks Penerapan Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kota Tegal.

2.4 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Tugas Pokok Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Tegal adalah membantu Wali Kota melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan. Sesuai yang tertulis dalam dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Tegal tahun 2025-2026, hal yang menjadi perhatian utama pada urusan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yaitu:

1. Belum optimalnya pelaksanaan sistem merit

   Penerapan sistem merit diukur dari 8 (delapan) aspek, yaitu perencanaan kebutuhan ASN, pengadaan ASN, pengembangan karier, promosi dan

mutasi, manajemen kinerja, penggajian, penghargaan dan disiplin, perlindungan dan pelayanan, serta sistem informasi.

2. Masih rendahnya peningkatan kompetensi ASN

   Pada dasarnya, Kota Tegal masih memiliki tantanmgan dalam penerapan Manajemen ASN yang menjadi aspek penilaian dalam system merit, Tantangan tersebut diantaranya mengenai pola karir dan pemerataan pengembangan kompetensi.

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KOTA TEGAL

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Setelah melakukan penelusuran pada sumber resmi informasi pemerintah seperti website kementerian/Lembaga terkait, belum ditemukannya arah kebijakan nasional untuk tahun 2025 dan seterusnya yang berkaitan dengan tugas dan fungsi BKPSDM Kota Tegal. Informasi mengenai arah kebijakan nasional saat ini masih mengacu pada dokumen perencanaan strategis 2019-2024. Indonesia sendiri baru saja melaksanakan pemilihan umum Presiden dan Wakil Presiden periode 2024-2029 pada tanggal 14 Februari 2024, dimana pasangan yang memenangkan pemilu tesebut berdasarkan Peraturan Komisi Pemilihan Umum (PKPU) Nomor 3 Tahun 2022 tentang Tahapan dan Jadwal Penyelenggaraan Pemilihan Umum Tahun 2024, akan dilantik pada tanggal 20 Oktober 2024. Atas dasar tersebut, kami berasumsi bahwa setelah dilantiknya Presiden dan Wakil Presiden terpilih periode 2024-2029, arah kebijakan nasional akan dipublikasikan secara menyeluruh. Sehubungan dengan hal tersebut, arah kebijakan yang berkaitan dengan tugas dan fungsi BKPSDM Kota Tegal berpedoman pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Tegal Tahun 2025-2026.

3.2 Tujuan dan Sasaran BKPSDM Kota Tegal

Tujuan yang dirumuskan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal dalam melaksanakan manajemen kepegawaian adalah: **“Terwujudanya Sistem Merit dalam Manajemen ASN”.**

Mendasari tujuan yang dirumuskan tersebut, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal telah menentukan sasaran yang akan dicapai dalam pelaksanaan manajemen kepegawaian daerah yaitu: **“ Meningkatnya Kualitas ASN”.**

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM KOTA TEGAL

Tabel 4.1 Rencana Kerja dan Pendanaan BKPSDM Kota Tegal Tahun 2025

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
Meningkatkan Kualitas ASN				Indeks Sistem Merit	Indeks	0,64	0,72		0,76	
	Terwujudnya ASN Kota Tegal Yang Profesional			Nilai Dimensi Kinerja dan Disiplin ASN	Nilai	28,95*	28,97		29,17	
		Program Kepegawaian Daerah	Peningkatan Manajemen ASN	Persentase Tercapainya Nilai Aspek Perencanaan Kebutuhan Sesuai Sistem Merit	%	93,75	93,75	2.894.369.187	100	2.523.618.213
				Persentase Tercapainya Nilai Aspek Pengadaan Sesuai Sistem Merit	%	95,00	95		100	

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
				Persentase Tercapainya Nilai Sub Aspek 1 - 4 Aspek Pengembangan Karir Sesuai Sistem Merit	%	28,57	50		50	
				Persentase Tercapainya Nilai Aspek Promosi dan Mutasi Sesuai Sistem Merit	%	56,25	62,5		75	
				Persentase Tercapainya Nilai Aspek Manajemen Kinerja Sesuai Sistem Merit	%	62,50	68,75		68,75	
				Persentase Tercapainya Nilai Aspek Penggajian, Penghargaan dan Disiplin Sesuai Sistem Merit	%	75,00	81,25		81,25	

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
				Persentase Tercapainya Nilai Aspek Perlindungan dan Pelayanan Sesuai Sistem Merit	**%**	**87,50**	**87,5**		**87,5**	
				Persentase Tercapainya Nilai Aspek Sistem Informasi Sesuai Sistem Merit	**%**	**75,00**	**83,33**		**83,33**	
		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	**Meningkatnya Pelaksanaan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN tercapai**	**%**	**100**	**100**	**565.058.887**	**100**	**727.470.255**
		Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah	Dokumen	1	1	5.559.400	1	6.443.250

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Pelaksanaan Pengadaan ASN	untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN						
		Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Dokumen	1	1	426.773.000	1	565.702.830
		Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	Laporan	1	1	2.559.400	1	5.384.500
		Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Dokumen	12	12	17.100.000	12	20.025.500

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Dokumen	5	5	113.067.087	5	129.914.175
		Mutasi dan Promosi ASN	**Penataan ASN Sesuai Kompetensi dan Kebutuhan**	**Persentase Mutasi dan Promosi Tercapai**	**%**	**100**	**100**	**679.295.300**	**100**	**161.061.648**
		Pengelolaan Mutasi ASN	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Dokumen	4	4	619.065.700	4	751.775.299
		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Dokumen	2	6	60.229.600	6	161.061.648

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	**Tercapainya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Tercapai**	**%**	**100**	**100**	**1.650.015.000**	**100**	**1.635.086.310**
		Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Terlaksananya Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan penghargaan	Orang	198	178	1.553.850.000	148	1.499.473.140
		Pembinaan Disiplin ASN	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	Orang	3985	3846	96.165.000	3810	135.613.170
	Terwujudnya ASN Kota Tegal Yang Memiliki Kapasitas dan Kapabilitas			**Nilai Dimensi Kualifikasi dan Kompetensi ASN**	**Nilai**	**40,83***	**50,83**		**50,83**	

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Peningkatan SDM ASN	Persentase Tercapainya Nilai Sub Aspek 5 - 10 Aspek Pengembangan Karir Sesuai Sistem Merit	%	54,17	66,67	1.064.944.000	79,17	2.514.857.950
		Pengembangan Kompetensi Teknis	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Pengembangan Kompetensi Teknis Tercapai	%	100	100	382.500.000	100	1.266.870.000

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Terlaksananya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Orang	92	92	**382.500.000**	92	1.266.870.000
		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan	**Meningkatnya Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN**	**Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional Tercapai**	**%**	**100**	**100**	**682.444.000**	**100**	**1.247.987.950**

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Fungsional								
		Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Laporan	4	4	682.444.000	4	1.247.987.950
	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Perangkat Daerah			**SAKIP Perangkat Daerah**		**69 (2022)**	**69**		**69**	

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	Tingkat Kematangan Organisasi Perangkat Daerah	Nilai	39	40	5.443.029.060	40	6.687.988.131
				Persentase Capaian Perencanaan dan Pelaporan Perangkat Daerah	%	100	100		100	
		Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Perangkat Daerah Terfasilitasi	%	100	100	5.433.800	100	6.575.745

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	3	4	1.970.000	4	2.383.700
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	1	1	490.800	1	594.715
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	1	1	491.500	1	594.715

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Dokumen	1	1	491.500	1	594.715
		Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Dokumen	1	1	491.500	1	594.715
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	3	3	1.498.500	3	1.813.185

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	**Terselenggarannya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**Persentase Pemenuhan Penyediaan Gaji Dan Tunjangan ASN**	**%**	**100**	**100**	**4.695.264.860**	**100**	**5.780.744.288**
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/ bulan	33	33	4.658.004.860	33	5.737.474.688
		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	12	12	37.260.000	12	43.269.600
		Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	**Terselenggarannya Administrasi Barang Milik Daerah**	**Persentase Penataan Administrasi BMD Pada Perangkat Daerah**	**%**	**100**	**100**	**3.300.000**	**100**	**3.993.000**

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Laporan	12	12	3.300.000	12	3.993.000
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	**Terselenggarannya Administrasi Perkantoran Perangkat Daerah**	**Pemenuhan Penataan Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**%**	**100**	**100**	**630.013.400**	**100**	**765.127.528**
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Paket	4	4	2.329.300	4	2.818.453
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	40	40	90.641.200	40	145.005.674
		Penyediaan Peralatan Rumah	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang	Paket	19	19	8.864.200	19	10.602.746

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Tangga		Disediakan						
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	870	870	22.500.000	870	18.150.000
		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	13	13	52.798.700	13	70.815.855
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	2	2	2.880.000	2	3.484.800
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12	12	450.000.000	12	514.250.000

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**Terselenggarannya Jasa Penunjang Urusan Perkantoran**	**Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perkantoran Terfasilitasi**	**%**	**100**	**100**	**9.980.000**	**100**	**11.712.800**
		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporan	12	12	3.680.000	12	4.452.800
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	12	12	5.400.000	12	6.534.000
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporan	12	12	900.000	12	726.000

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**Terselenggaranya Pemeliharaan BMD Perangkat Daerah**	**Persentase Pemeliharaan BMD Kebutuhan Kantor**	**%**	**100**	**100**	**99.037.000**	**100**	**119.834.770**
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	13	13	56.450.000	13	68.304.500
		Pemeliharaan Mebel	Terlaksananya Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	Unit	33	33	2.640.000	33	3.194.400
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	47	47	39.947.000	47	48.335.870

Tujuan	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Sasaran Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (Tahun 2023)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan			
							2025		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah	
							Target	Rp	Target	Rp
URUSAN PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN								**9.402.342.247**		

Sumber: BKPSDM Kota Tegal, 2024

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal Tahun 2025 disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal Tahun 2025–2026. Dokumen Renja diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar atau acuan dalam proses perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi, serta penilaian terhadap kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal Tahun 2025, dengan menggunakan indikator kinerja yang terarah dan terukur. Dalam penyusunannya Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal Tahun 2025 melibatkan *stakeholders* terkait, supaya dapat menemukan strategi dan arah kebijakan yang tepat dalam menghadapi tantangan yang ada. Dengan demikian, dokumen Renja sebagai salah satu komitmen Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal untuk melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan.

Pencapaian target dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal Tahun 2025 sangat tergantung dari partisipasi aktif semua pihak serta kerjasama yang harmonis semua *stakeholder* terkait, sehingga tujuan dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tegal untuk meningkatkan kualitas ASN dapat terwujud.

Tegal, Agustus 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA TEGAL

SLAMET WAHYONO, S.STP, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19790317 199711 1 001